В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование суда)
Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(ФИО полностью, адрес)
Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(ФИО полностью предпринимателя
или наименование предприятия, адрес)

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

### об установлении факта трудовых отношений

Я работал на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_. Трудовые отношения при трудоустройстве оформлены не были, трудовой договор мне не выдавался. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать обстоятельства при которых истец приступил к выполнению трудовых обязанностей, какие были договоренности с работодателем).

При трудоустройстве мне обещали выплачивать заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_ руб., фактически за все время выплатили \_\_\_\_\_\_\_ руб. (указать фактические выплаты по суммам и датам), недополучено \_\_\_\_\_\_\_ руб.

Трудовые отношения с работодателем подтверждаются \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать, чем подтверждаются трудовые отношения).

В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. меня уволили, при этом с приказом об увольнении не ознакомили, трудовую книжку при увольнении не выдали, расчет за отработанное время не сделали.

Считаю действия работодателя незаконными, поскольку \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать причины).

Незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать конкретные переживания, например: стресс, депрессия, бессонница и др.). Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_ руб.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

**Прошу:**

1. Установить факт трудовых отношений между \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО истца) и \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование ответчика) в период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (указать период трудовых отношений).
2. Обязать \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование ответчика) внести в трудовую книжку записи о приеме и увольнении с работы по собственному желанию с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать дату увольнения).
3. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование ответчика) неполученную заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_ руб.
4. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование ответчика) в мою пользу в счет компенсации морального вреда \_\_\_\_\_\_\_ рублей.

**Перечень прилагаемых к заявлению документов** (копии по числу лиц, участвующих в деле):

1. Доказательства направления копии искового заявления ответчику
2. Расчет заработка
3. Документы, подтверждающие факт трудовых отношений
4. Документы, подтверждающие размер установленного заработка

Дата подачи заявления: "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_